

# Uppförandekod

För leverantörer och samarbetspartners

[besqab.se](https://besqab.se)



BESQAB



## Uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners

Besqab utvecklar långsiktigt hållbara bostäder med ett helhetstänk runt ekonomi, funktion och sund miljö - med gestaltning och materialval som står sig över tid.

Vi vill ta ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvar för hela bostadsutvecklingsprocessen, från förvärv till överlämnande av de färdiga bostäderna.

Vår uppförandekod för leverantörer\* är ett av våra främsta verktyg för att hantera de risker och den påverkan som vår verksamhet kan ge upphov till.

Våra leverantörer och samarbetspartners är viktiga för oss. De spelar en betydelsefull roll i utförandet av vårt uppdrag och vi behöver säkerställa ett ansvarsfullt agerande. Vi värnar långsiktiga samarbeten och relationer, därför ska ansvarstagandet inom Besqab och i vårt leverantörsled präglas av öppenhet och en konstruktiv dialog.

\* Benämningen leverantör avser i denna uppförandekod de som utför arbete på plats i våra projekt.



### Omfattning

Besqabs leverantörer och samarbetspartners ska respektera och följa vår uppförandekod. Vi förväntar oss säkerställande av kännedom och efterlevnad av uppförandekoden, hos medarbetare såväl som anlitade underleverantörer.

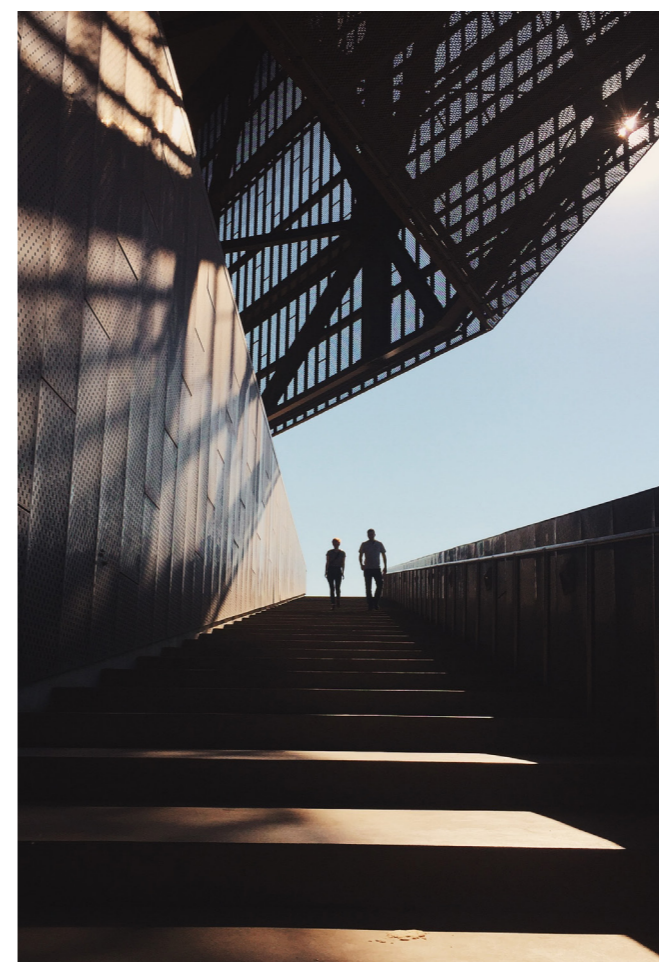
Vår uppförandekod baseras på på Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och motverkande av korruption, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Dessa berör barn- och tvångsarbete, rätten till föreningsfrihet och kollektiv förhandling, lika lön för lika arbete, och diskriminering under arbete eller rekrytering.



## Affärsetik och affärsprinciper

God affärsetik och regelefterlevnad är grundläggande för Besqab och av stor betydelse för vårt dagliga och långsiktiga arbete. Vår egen verksamhet, såväl som våra leverantörer, ska bedrivas enligt god affärssed, främja sund konkurrens och hålla en hög etisk standard. Vi vill motverka fusk och garantera rättvisa arbetsvillkor i våra projekt. Informationssäkerhet och integritet ska värnas.



### Mutor och korruption

All form av korruption, mutor, penningtvätt eller olovlig konkurrensbegränsning är otillåtet. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen<sup>2</sup>.

### Motverkande av ekonomisk brottslighet

Ekonomiska transaktioner ska redovisas korrekt. Det får inte förekomma svart arbetskraft kopplat till Besqabs verksamhet. Alla som vistas på Besqabs byggarbetsplatser ska kunna uppvisa ett personligt ID06 och en giltig identitetshandling.

### Lagar och förordningar

Leverantören ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder, vara ansluten till ett svenskt kollektivavtal samt inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

### Informationshantering

Leverantören ska tillse att konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet endast används för det ändamål den är avsedd och hanteras i linje med gällande lagstiftning.

<sup>2</sup> är IMM:s Näringslivskod, <http://www.institutetmotmutor.se/skrifter/naringslivskoden/>



## Miljö

Som bostadsutvecklare vet vi att vi ger upphov till en stor miljöpåverkan, både positiv och negativ. Vi vill minska den negativa miljöpåverkan vi ger upphov till under förvärv, förädling och produktion samt skapa förutsättningar för en miljömässigt god förvaltning av våra bostadsfastigheter.

Besqab vill minimera den direkta och indirekta påverkan på miljö och klimat genom att fokusera på de områden där verksamheten har störst påverkan ur ett livscykelperspektiv. Vi uppmuntrar användning av miljövänlig teknik, material och produkter samt övriga innovationer inom miljöområdet som bidrar till minskad negativ - eller ökad positiv - miljöpåverkan.

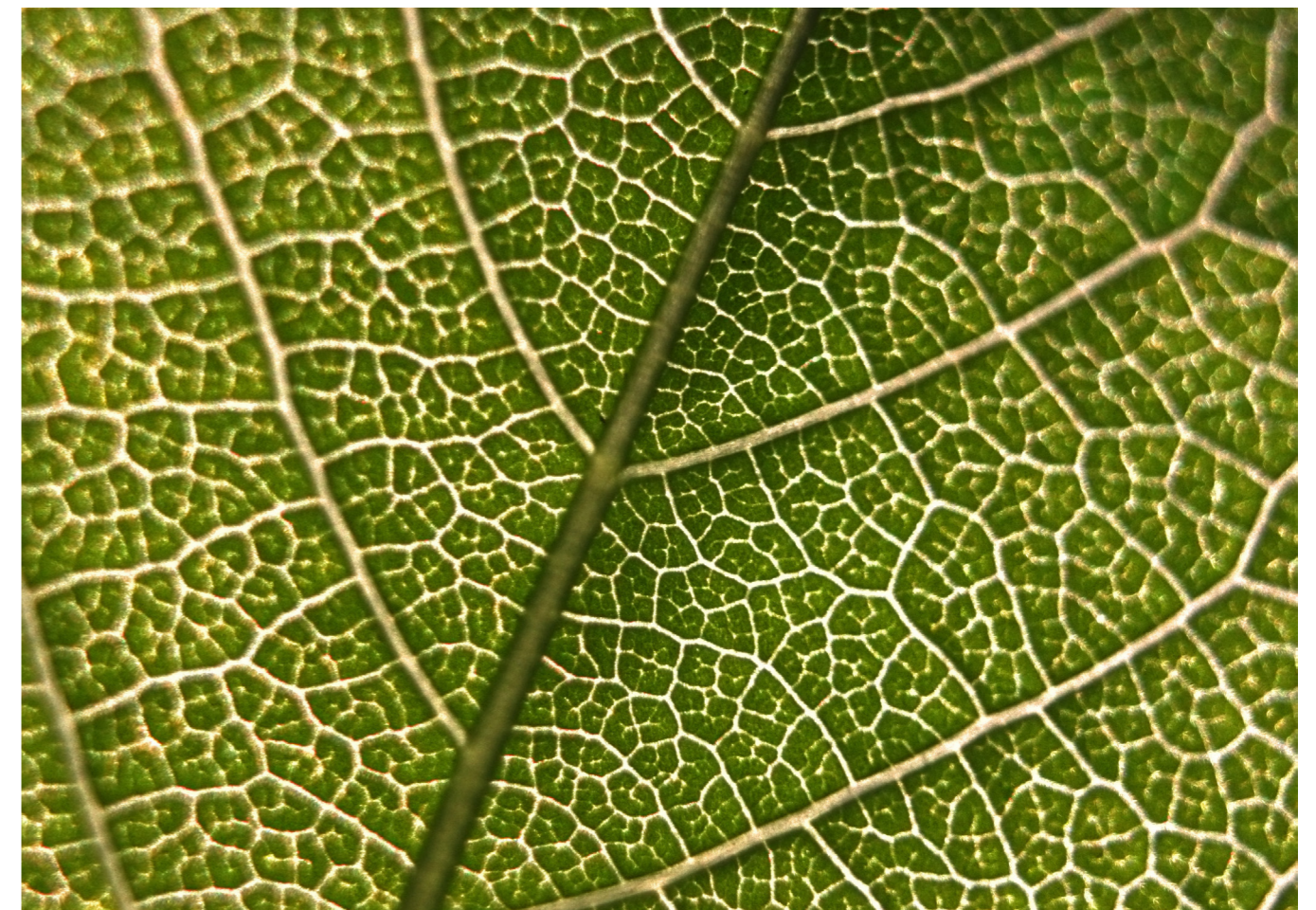
Leverantören ska ha kunskap och kontroll över sin miljöpåverkan samt fortlöpande arbeta med miljöförbättrande åtgärder i sin verksamhet. Miljöavvikelse<sup>3</sup> som sker under arbete för Besqab ska omedelbart rapporteras till Besqab.

Leverantören ska tillämpa försiktighetsprincipen och ta hänsyn till materialval vid om- och nybyggnad. Arbetet ska utföras resurseffektivt och mängden avfall ska minimeras.

Leverantören ska ha ett system för att avfall tas om hand på ett korrekt sätt, samt främja återvinning och återbruk.

Leverantören ska även arbeta aktivt för att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin energianvändning.

<sup>3</sup> Miljöavvikelse är händelser eller tillbud som ger, eller kunde ge en negativ miljöpåverkan. Genom att systematiskt ta hand om och lära av avvikelser som uppkommer löpande i verksamheten uppnås ett ständigt lärande och förbättrat miljöarbete.





## Arbetsmiljö och sociala villkor

Besqabs arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och likabehandling. Detta gäller vår egen organisation såväl som på de arbetsplatser som utgör våra bostadsprojekt. Att vi respekterar internationella arbetsorganisationens (ILOs) konventioner samt FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter innebär att Besqab åtar sig att inte orsaka, eller genom vår affärsverksamhet medverka till kränkning av någon av dessa principer.

Våra leverantörer ska följa kraven på följande sida, och de som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden ska behandlas på samma sätt.

**Mänskliga rättigheter och respekt för människors lika värde**  
De mänskliga rättigheterna slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter<sup>4</sup>. Leverantören ska stödja och respektera detta samt ha rutiner för att bedöma riskerna att verksamheten leder till kränkningar av mänskliga rättigheter<sup>5</sup>.

### Diskriminering och förtryck

Diskriminering oavsett grund, får inte förekomma vid vare sig rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. Leverantören ska också se till att trakasserier, mobbning, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer. Leverantören ska ha rutiner för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter.

### Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan rädsla för bestraffning, hot eller ofredande.

### Anställningsvillkor

Leverantören ska säkerställa att anställdas löner överstiger eller lägst håller den minimilön som lagen föreskriver, dock lägst kallad levnadslön. All form av så kallad svart arbetskraft är otillåten. Alla anställda ska ha rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet och ha rätt till minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna eller 60 timmar i veckan, inklusive overtid. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo. Ingen form av lönediskriminering får förekomma. Leverantören ska vara ansluten till ett svenskt kollektivavtal.

### Tvångsarbete

Besqab tar helt avstånd från tvångs- eller barn- arbete, såväl som köp av sexuella tjänster och övriga aktiviteter som kan innebära stödande av människohandel.

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

### Barnarbete

Leverantören får inte använda sig av eller dra fördel av barnarbete, direkt eller indirekt. Saknas nationell lag mot barnarbete i det land där verksamheten bedrivs, får ingen anställas som är under 15 år.

### Arbetsmiljö och säkerhet

Byggarbetsplatser är riskfyllda miljöer. Besqab vill säkerställa att alla som vistas på våra arbetsplatser kan göra det under säkra förhållanden, utan risk för skada. Besqab ställer därför krav på att varje leverantör säkerställer att gällande lagstiftning inom arbetsmiljö följs, samt att leverantören på ett systematiskt och förebyggande sätt arbetar med arbetsmiljö genom utbildning, rutiner och uppföljning av eventuella olyckor och tillbud.

Leverantören ansvarar för att den egna verksamheten och egna arbeten är planerade och utformade så att arbetsmiljön blir säker att vistas i. Olycksfall och arbetsskador ska

förebyggas och eventuella olycksfall eller tillbud som sker under arbete för Besqab ska omedelbart rapporteras till Besqab. Alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö, detta innefattar utbildning om eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Relevant information, exempelvis rörande hälsa och säkerhet, ska finnas lättillgänglig på arbetsplatsen på ett språk som alla verksamma förstår. Arbetsgivaren ska även tillhandahålla relevant skyddsutrustning för de som vistas på arbetsplatsen och säkerställa en fullgod användning av denna.

Leverantören ska säkerställa att alkohol och droger inte förekommer på arbetsplatsen och att alla verksamma, oavsett anställnings- eller kontraktsform, ska omfattas av olycksfallsförsäkring.

<sup>4</sup> Mänskliga rättigheter innebär exempelvis rätten till att få arbeta, rätt till lika lön för samma arbete, rätt till att organisera sig och gå med i en fackförening, rätt till lön som räcker att leva på samt rätt till vila och fritid.  
<sup>5</sup> I enlighet med FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter.





